

LEERGANG

Samenwerken in de triple helix van Regio Zwolle

Een leergang op maat voor professionals bij gemeenten, provincies, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven.

Samenwerken loont

Samenwerken op regionaal niveau is meer dan ooit relevant. Maar het heeft alleen effect als je het professioneel oppakt. Samenwerken is een vak. Deze leergang heeft als doel dat alle deelnemende partijen en in al hun geledingen werken vanuit hetzelfde perspectief.

Triple Helix

Samenwerking is de basis van Regio Zwolle - of het nu gaat om informele vormen van netwerken, dan wel gemeenschappelijke organisaties en verbonden partijen. Om iets te bereiken voor de samenleving en om vraagstukken echt op te lossen, trekken partijen samen op. Gelijkwaardig, betrokken, betrouwbaar en effectief. Dat is in Regio Zwolle de triple helix, met de O's van overheid, ondernemers en onderwijs/onderzoek.

Voor de overheden is er nog de extra opgave om als één-overheid op te treden. Een overheid die bovendien samenwerkt met andere groepen en initiatiefnemers in de samenleving (inwoners, wijken, dorpen) en verenigingen.

Regio Zwolle zet de maatschappelijke opgave centraal

Oude en vertrouwde hulpmiddelen gaan op de schop. Visie, strategie, structuur, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden: ze staan in dienst van samen verkennen, ontdekken en co-creëren. De vraag is niet: wie gaat erover en wie doet mee? Maar: **wat is de opgave en wie is van betekenis voor een oplossing?** De maatschappelijke opgave staat dus centraal, en niet de eigen organisatiedoelen. Voorbeelden van opgaven zijn voor Regio Zwolle: de regionale economie, de energietransitie, de leefomgeving, de human capital-agenda, de bereikbaarheid, het sociaal domein en een vitaal platteland.

Samenwerken is complex

Samenwerken: het is niet vanzelfsprekend. We kennen ook de lastige kanten ervan. Niets is geregeld en we moeten het zelf gaan ontdekken, in een wereld vol dilemma's, met ieders eigen waarden, belangen, logica, perspectief, governance, processen, werkagenda's, managementopgaven en motieven. Kun je uitstijgen boven je eigen vertrouwde, vanzelfsprekende werkzaamheden? We zien ook wel onbegrip, verbazing en beeldvorming over elkaars inzet, betrouwbaarheid en slagkracht.



Van complicatie naar competentie

We gaan in onze regio de complicaties omzetten in sterke samenwerkingscompetenties! Hoe zou je werk eruitzien wanneer je als professionele netwerker over de kennis en de praktische vaardigheden beschikt voor grip en succes in de triple helix? Goede samenwerking verhoogt het werkplezier, omdat het 'gewoon leuk' is met collega's en andere partijen je horizon te verruimen, nieuwe kansen te verzilveren en om kennis te maken met verschillende visies en nieuwe mogelijkheden.

Een leergang op maat

De vijfdaagse leergang 'Samenwerken in de triple helix van Regio Zwolle' van de Talentenregio is ontwikkeld met vertegenwoordigers van de provincie Overijssel, Regio Zwolle, diverse gemeenten, VNO/NCW en Hogeschool Windesheim.

Voor wie?

- Medewerkers van provincies, gemeenten, werkgeversorganisaties en onderwijs- en onderzoeksorganisaties die zich willen doorontwikkelen tot netwerkprofessional in de triple helix van Regio Zwolle.
- Professionals van deze organisaties die werken aan inhoudelijke thema's en opgaven waarvoor samenwerking in de triple helix noodzakelijk is, bijvoorbeeld op het gebied van economie en bedrijvigheid, Human Capital Agenda, sociaal domein, leefomgeving, bereikbaarheid, energie, gezondheid en veiligheid.
- Het werk- en denkniveau is tenminste hbo+ met enige jaren relevante werkervaring. Van de deelnemers wordt een actieve en gemotiveerde instelling verwacht, tijdens en tussen de lesdagen; de noodzakelijk extra tijdsinzet is per lesdag tenminste een dag aan uitwerking, intervisie en voorbereiding voor de volgende dag.



Doelen

- Inzicht in de relevante maatschappelijke en regionale ontwikkelingen.
- Vertrouwd met *mutual gains approach*, *joint fact finding* en samenwerkingsprocessen.
- Inzicht in relevante bestuurskundige kennis, governance-thema's, netwerken, ketensamenwerking.
- Kennis van het functioneren van de andere 'O's' uit de triple helix: hoe werken deze partners, hoe is hun governance; hoe werken zij (onderling) samen en waar vinden de interventies plaats?
- Kennis van elkaars samenwerkingswensen én expertise.
- Versterking van het eigen regionale netwerk.
- Inzicht over je eigen bijdrage, rol, persoonlijk leiderschap.



Opzet

In de leergang kijken we vanuit verschillende invalshoeken naar samenwerken, inhoud, relaties, processen en vormen. Er is aandacht voor de laatste wetenschappelijke inzichten en de actuele, politiek-maatschappelijke ontwikkelingen. Dit wordt toegespitst op je eigen situatie: welke kennis, instrumenten en vaardigheden heb je als professioneel netwerker tot je beschikking?

- Na een elektronische intake, waarbij je onder meer wordt uitgenodigd je leerdoelen en motieven aan te geven, neemt de hoofdbegeleider contact op over de verwachtingen, motivatie, gewenst tijdzet en eventuele andere aandachtspunten.
- De rode draad is een samenwerkingscasus uit je eigen werksituatie die je zelf inbrengt en waaraan je stap voor stap werkt, met de hulp van de docenten en andere deelnemers. Vanuit deze casus maken we leergroepen van enkele deelnemers, bij voorkeur afkomstig uit verschillende sectoren, die elkaar ook tussen de lesdagen door opzoeken en bijstaan met intervisie.
- De leergang eindigt met een bijeenkomst waarin iedere groep een plan van aanpak voor de casus gaat 'pitchen' en in gesprek gaat met enkele deskundigen.

Begeleiding, docenten en gastsprekers

De leergang staat onder leiding van hoofddocent dr. mr. Maarten Hageman, kerndocent samenwerken van de VNG en van de VU Law Academy en voormalig regiosecretaris en faculteitsdirecteur. De begeleiding van de deelnemers is in handen van Ir. Corné Paris, voormalig strateeg van de provincie Overijssel, partner bij Twynstra Gudde en directeur bij de provincie Utrecht en de gemeente Apeldoorn.

De docenten zijn toonaangevend in de wereld van samenwerkingsvraagstukken, als wetenschappelijk onderzoeker en adviseur.

Gastsprekers (bestuurders, managers, onderzoekers en ondernemers afkomstig uit alle partijen in de triple helix Zwolle) leveren een bijdrage vanuit eigen deskundigheid en praktische ervaring in Regio Zwolle: wat zijn de dominante thema's, welke samenwerkingswensen leven er, welke samenwerkingsexpertise wil men delen en wat verwachten ze van de professionals?



Programma op hoofdlijnen

Dag 1: Introductie en kennismaken, maandag 26 oktober 2020

Ochtend:

- Kees Praamstra, secretaris Regio Zwolle: samenwerken in Regio Zwolle.
- Maarten Hageman: Samenwerken in een triple helix, wat moeten de samenwerkingspartners van elkaar weten voor goede onderlinge samenwerking?



Middag:

- Prof. Ir. Geert Teisman: Samenwerken vanuit de opgave.
- Corné Paris: voorkant-samenwerken en de rollen in sturingsvraagstukken, binnen en buiten de organisatie.

Avond:

Diner met gastsprekers uit het regionale bedrijfsleven, Marnix van Daal, voorzitter Stichting Metropool Regio Zwolle, en het regionaal openbaar bestuur.

Dag 2: De O van Overheid, maandag 14 december 2020

Ochtend:

- Maarten Hageman: samenwerken in, bij en met overheden; (multilevel) governance in de bestuurlijke tussenruimte.
- Interactief gesprek met een gemeentesecretaris of een bestuurder.



Middag:

- Edwin Kaats (Common Eye): Netwerkleiderschap 1: kennis, vaardigheden en competenties

Dag 3: De O van Onderwijs, maandag 18 januari 2021

Ochtend:

- Collegelid onderwijs/onderzoekinstelling: Samenwerken met Onderwijs en Onderzoek.
- Lectoraat Windesheim: Regionaal bedrijfsleven en samenwerken.



Middag:

- Marc Wesselink (Wesselink en Van Zijst): Netwerkleiderschap 2: Omgevingsmanagement, *mutual gains Approach, joint fact finding*

Dag 4: De O van ondernemen, middag en avond maandag 1 maart 2021

Middag en avond:

- Regionaal bedrijfsleven; Samenwerken met ondernemers samen.



Afsluitende middag maandag 29 maart 2021

De leergroepen houden korte presentatie; vraagesprek met een gemeentesecretaris, bestuurder, directielid van een onderwijs/onderzoekinstelling en met de leergang-hoofddocent en begeleider.



Informatie en aanmelden

Wil je meer informatie? Dan kun je terecht bij Dorien Springer via dorien@talentenregio.nl. Ben je zo enthousiast dat je je direct wilt aanmelden, dat kan via miranda@talentenregio.nl.

De groep bestaat minimaal uit 14 deelnemers en maximaal 20.

De kosten voor de training bedragen € 2000,-. De kosten zijn voor de trainingdagen, materiaal, lunch/diner en locatiekosten.

Kun je onverwacht toch niet meedoen aan een training waarvoor je je hebt aangemeld? Laat dit dan zo snel mogelijk aan ons weten. Dan kunnen we jouw plek weer beschikbaar stellen aan een andere deelnemer. Trainingen kunnen tot 10 werkdagen voor aanvang kosteloos worden geannuleerd. Daarna worden de kosten die zijn gemaakt in rekening gebracht. Het is natuurlijk wel mogelijk om zelf een vervangende deelnemer te regelen.