



Kimberley volgde in tien weken een stoomcursus. Na een meeloopstage ligt haar toekomst nu in de techniek



Ali was huisvrouw en werkt nu in de zorg



Jeroen ging van tekenaar/constructeur naar instructeur in het praktijkonderwijs



Melanie is nu kostwinner voor haar gezin, met een diploma en een geweldige baan

Mathijs koos voor de zorgsector en liet zich omscholen



REGIONALE ARBEIDSMARKTAANPAK IN DE PROVINCIE OVERIJSSSEL WERKT

Sousan maakt haar droom waar en volgt een opleiding als tandartsassistente



Martijn had wel de kennis maar nog niet het bijbehorende 'papiertje'



ONZE OPROEP

In onze regio's Stedendriehoek, Twente en Zwolle hebben wij een brede arbeidsmarktaanpak ontwikkeld die wérkt. Met onze aanpak versterken wij de arbeidsmarkt op het gebied van beschikbaarheid, inclusie en wendbaarheid. Het is ons regionale antwoord op risico's van maatschappelijke ontwrichting door aanhoudende arbeidsmarktkrapte. Bewezen succesvol: in korte tijd hebben wij al duizenden inwoners en werkgevers kunnen helpen. We roepen op om in de nieuwe Statenperiode en het nieuw te sluiten coalitieakkoord het regionale arbeidsmarktbeleid stevig neer te zetten. De samenwerkingsafspraken rond de regionale arbeidsmarktaanpak (de Human Capital Agenda) eindigen al dit jaar (2023), of snel hierna. Daarmee eindigt ook de cofinanciering vanuit de provincie van de regionale Ontwikkelfondsen.

We vragen de provincie (als inhoudelijk partner en als mede-financierder van de regionale Ontwikkelfondsen) om de succesvolle samenwerking ook in de komende vier jaar voort te zetten. Voor al die inwoners en ondernemers van Regio Stedendriehoek, Regio Twente en Regio Zwolle.

RESULTATEN

Enkele resultaten van onze regionale arbeidsmarktaanpak:

11.640	Inwoners zijn ondersteund in hun wens om bezig te gaan met scholing en/of loopbaanadvies
4.878	via persoonlijke begeleiding, onder andere door middel van loopbaancoaching
3.753	via financiering van scholing uit de Ontwikkelfondsen
3.009	ondersteunt via sectorale aanpak en skills gerichte ondersteuning

Hierbij gaat het in een derde van de gevallen om inwoners die vanuit geen werk aan het werk gaan. In twee derde van de gevallen gaat het om inwoners die zich verder ontwikkelen in hun huidige functie, of zich doorontwikkelen richting een nieuwe baan.

GEACHTE LIJSTREKKER,

Menselijk kapitaal is de ruggengraat van onze samenleving. **Voldoende en goed toe-geruste mensen** zijn de sleutel tot een welvarende maatschappij, waarin iedereen meedoet. De juiste mensen, met de juiste kennis en kunde, op de juiste plek; dát vormt de basis van een **bloeiende maatschappij** én het is het antwoord op de transities waar Nederland voor staat. In onze regio's worden we echter, net als in het hele land, geconfronteerd met een **forse krapte** op de arbeidsmarkt. De krapte was vorig jaar zelfs twee keer zo groot als het jaar daarvoor (bron: UWV spanningsindicator).

Het tekort aan personeel heeft naast effect op de economie ook een enorme **ontwrichtende weerslag op de maatschappij**. Wat bijvoorbeeld te denken van essentiële voorzieningen als **zorg en onderwijs**? Sectoren waar we niet zonder kunnen, maar die door het enorme en aanhoudende tekort aan verpleegkundigen en docenten steeds verder onder druk komen te staan. En dan zijn er nog die grote opgaven: **de energietransitie**, de omslag naar een **circulaire economie** en de razendsnelle ontwikkelingen op het gebied van digitalisering. Opgaven die 'we' vanwege personeelstekort niet snel genoeg, goed genoeg of binnen de afgesproken termijn kunnen realiseren. Overigens hebben ondernemers in alle sectoren last van personeelstekort. In onze regio's geeft één op de drie ondernemers zelfs aan niet te kunnen groeien vanwege een tekort aan (passend geschoolde) medewerkers. Dit heeft een nadelig effect op de ontwikkeling van bedrijven, op de continuïteit van producten en diensten en op de koopkracht van ons allen.

Onze opdracht is helder: we moeten zorgen voor voldoende en passend geschoolde mensen; dat is cruciaal. Binnen de regio's Stedendriehoek, Twente en Zwolle werken veel partijen hier samen al jaren aan, en met succes. Denk aan onderwijsinstellingen, ondernemers(organisaties), ondernemers-dienstverlening, UWV, vakbonden, gemeenten en provincies. Vanuit deze **krachtige regionale samenwerkingen** worden inwoners en ondernemers geholpen bij een leven lang ontwikkelen. Landelijk zijn deze regionale samenwerkingen zelfs een **voorbeeld voor de door het Rijk gewenste infrastructuur van de arbeidsmarkt**. Het is dus essentieel dat deze succesvolle regionale arbeidsmarkt-aanpak een vervolg krijgt in de nieuwe Statenperiode 2023 - 2027. Profiteer van het voorbeeld door geen zaken dubbel te hoeven doen. Het wiel is namelijk al uitgevonden en het wérkt! Want een aanpak moet uitlegbaar zijn voor inwoners en werkgevers. Zij moeten niet verdwalen in een woud van regelingen. Onze regionale aanpak lost dit op; het is uitlegbaar voor mensen.

KENMERKEN VAN DE REGIONALE ARBEIDSMARKTAANPAK

Binnen de provincie Overijssel pakken de regio's Stedendriehoek, Twente en Zwolle de krappe arbeidsmarkt aan. Samen werken we aan een omgeving, een klimaat, waarin een **leven lang ontwikkelen** de norm is en niemand langs de zijlijn staat. Dat is onze ambitie. Iedere inwoner die zijn of haar talenten wil ontwikkelen en zo wil bijdragen aan een optimale maatschappij en het realiseren van de hoognodige transities, moet daarin maximaal worden ondersteund. Bijvoorbeeld door **loopbaancoaches**. Die kunnen mensen helpen achterhalen wie ze zijn, wat ze willen en wat ervoor nodig is om dat te bereiken. Iemand kan ook enorm worden geholpen met scholings- of financieringsadvies, of met bijdragen uit de Ontwikkelfondsen. Deze **Ontwikkelfondsen** zijn financiële instrumenten die het mogelijk maken voor inwoners, werknemers en werkgevers om scholing te (laten) volgen. Immers, als regio's zijn wij ervan overtuigd dat het ontbreken van (voldoende) financiële middelen nooit een reden mag zijn om je niet te ontwikkelen.

De Ontwikkelfondsen van de regio's Stedendriehoek, Twente en Zwolle worden gefinancierd door verschillende partners, zoals de provincie Overijssel. **De impact** is dagelijks voelbaar, voor individuen én de maatschappij als geheel.

Wij ondersteunen ook **werkgevers** die aan de slag willen met het ontwikkelen van hun medewerkers. De vele (veelal innovatieve) familie- en mkb-bedrijven die Overijssel rijk is, houden zich bezig met de transitie waar we voor staan, en met hoe deze te laten plaatsvinden. Het zijn bedrijven waar een leven lang ontwikkelen noodzakelijk is. Werk verandert immers snel, onder andere door **digitalisering, automatisering en verduurzaming**. In onze drie regio's hebben we al voor 3.753 inwoners het verschil gemaakt, door hen vanuit de Ontwikkelfondsen financieel te ondersteunen bij scholing. Dit resultaat sterkt ons in onze aanpak.

WAT BIEDEN WIJ?

In 2024 (ofwel: binnen een jaar) moet iedere regio in Nederland een **regionaal werkcentrum** hebben gerealiseerd. Dit is een **wettelijke verplichting**. Zo'n regionaal werkcentrum is één herkenbaar loket waar alle **werkzoekenden, werkenden en werkgevers** terecht kunnen voor de ondersteuning en begeleiding die nodig is om de stap naar (verder) ontwikkelen of werk te kunnen maken. Zie het regionaal werkcentrum als één voordeur. Alle partners werken achter die voordeur samen aan een cultuur waarin ieders talent telt én optimaal wordt ingezet, en vanuit waar ook scholing wordt gefinancierd.

In de regio's Stedendriehoek, Twente en Zwolle is afgelopen jaren al gebouwd aan zo'n structuur, en er is ook al succesvol mee gewerkt. Vanuit onder andere de regionale Ontwikkelfondsen is **geld voor scholing en ontwikkeling** beschikbaar. Het is gezien onze maatschappelijke opgave van het grootste belang dat deze aanpak **de komende jaren** wordt doorgezet en doorontwikkeld. Want de krapte op de arbeidsmarkt is van langere duur en vereist dus een structurele gezamenlijke aanpak. Een aanpak die de menselijke maat voorop stelt: begrijpelijk, bereikbaar en aansprekend voor inwoners en ondernemers. Volgens de prognoses van het UWV kan de huidige krapte op de arbeidsmarkt niet enkel worden opgelost óp diezelfde arbeidsmarkt. Ofwel: we moeten ook **anders kijken naar werk**. Het vergroten van de arbeidsproductiviteit is nodig voor een maatschappij waarin **welvaart en welzijn** hand in hand gaan.

Met onze regionale arbeidsmarktaanpak willen we werk blijven maken van beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusie. Dit door naast onze inwoners en werkgevers te gaan staan en hen te ondersteunen, of helpen met financiering waar nodig, op het gebied van een leven lang ontwikkelen. De aantoonbare, enorme impact die wij nu al maken met deze regionale, persoonlijke maatwerkaanpak, zetten wij graag samen met u door!



Rob de Geest
Regio Stedendriehoek



Paul Guldemon
Regio Zwolle



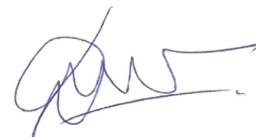
Arjan Kampman
Regio Twente



Arko van Brakel
Strategische Board Stedendriehoek



Rob Zuidema
Economic Board Regio Zwolle



Wim Boomkamp
Twente Board