



Sectortafelmonitor arbeidsmarkt

Transport & Logistiek

April 2023

Arbeidsmarktanalyse regio Zwolle in twee verschillende producten

I. Overzichtsmonitor Arbeidsmarkt

Deze rapportage bevat een hoog-over overzicht van de economie, arbeidsmarkt en onderwijssituatie in de regio Zwolle, afgezet tegen Nederland en andere regio's.



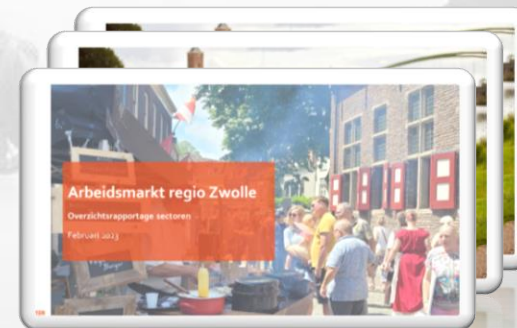
II. Sectortafelmonitor Arbeidsmarkt

Ter ondersteuning van de sectortafels zijn negen rapportages opgesteld die inzoomen op de arbeidsmarktsituatie in de specifieke sector.

Iedere sectorrapportage bevat;

1. Kerncijfers arbeidsmarkt en economie
2. Beschrijving belangrijkste (beleids)trends

Deze publicatie



De Regio Zwolle kent 9 sectortafels

Sectortafels

Elke sector heeft zijn eigen uitdagingen en vraagstukken. De sectortafels zijn een belangrijk instrument voor het versterken van de economie en het creëren van een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor bedrijven en talent. Door samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs worden kansen en uitdagingen aangepakt.

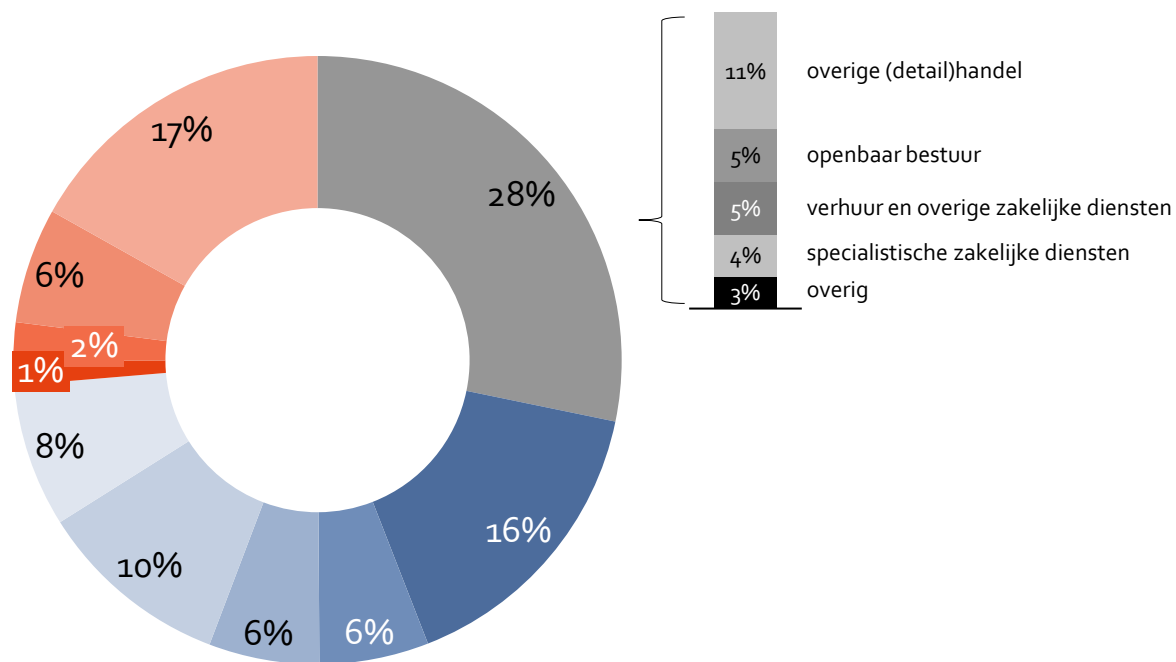
Rapportage per sectortafel

Klik op één van onderstaande iconen om naar de betreffende sectorrapportage te gaan.

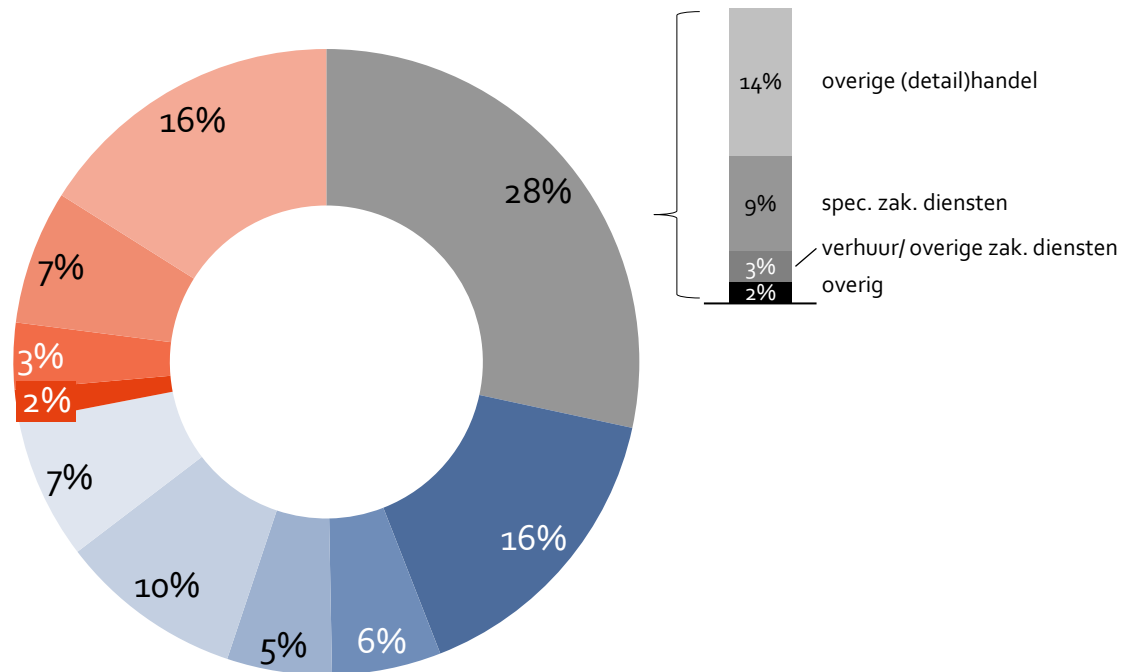


Circa 70% van de werkenden en vestigingen in de Regio Zwolle vallen binnen de sectortafel-indeling

Aantal werkenden, aandeel van totaal in Regio Zwolle (2021¹)



Aantal vestigingen, aandeel van totaal in Regio Zwolle(2021)



- Agri & Food
- Creatieve Industrie
- Kind & Educatie
- Transport & Logistiek
- Zorg & Welzijn
- Bouw & Infra
- E-commerce & IT
- Techniek & Energietransitie
- Vrijtijdseconomie
- Overige sectoren

1. Data over 2022 komt in de zomer van 2023 beschikbaar via de provincie Overijssel.

NB: De analyses zijn gemaakt op basis van toekenning van SBI-codes aan de sectortafels. De lijst met SBI-codes per sector zijn op aanvraag beschikbaar via ons onderzoekprogramma KOERS. Mail hiervoor naar Secretariaat@zwolle.nl. Medio 2023 worden de SBI-codes per sectortafel heroverwogen en opnieuw vastgesteld.

Bron: LISA via provincie Overijssel.

Deze sectortafelrapportage richt zich op de sector Transport & Logistiek in brede zin

Afbakening sectortafel in deze rapportage

Vestigingen en werknemers binnen de volgende (sbi) bedrijfsafdelingen vallen (deels) binnen de sectortafel Transport & Logistiek.¹

#	Afdeling
49	Vervoer over land
50	Vervoer over water
51	Luchtvaart
52	Opslag en dienstverlening voor vervoer
53	Post en koeriers
77	Verhuur en lease van auto's, consumentenartikelen, machines en overige roerende goederen



Regio Zwolle is samenwerking van 22 gemeenten

Tenzij anders vermeld gaat deze rapportage in op de situatie in de 22 gemeenten in de regio Zwolle

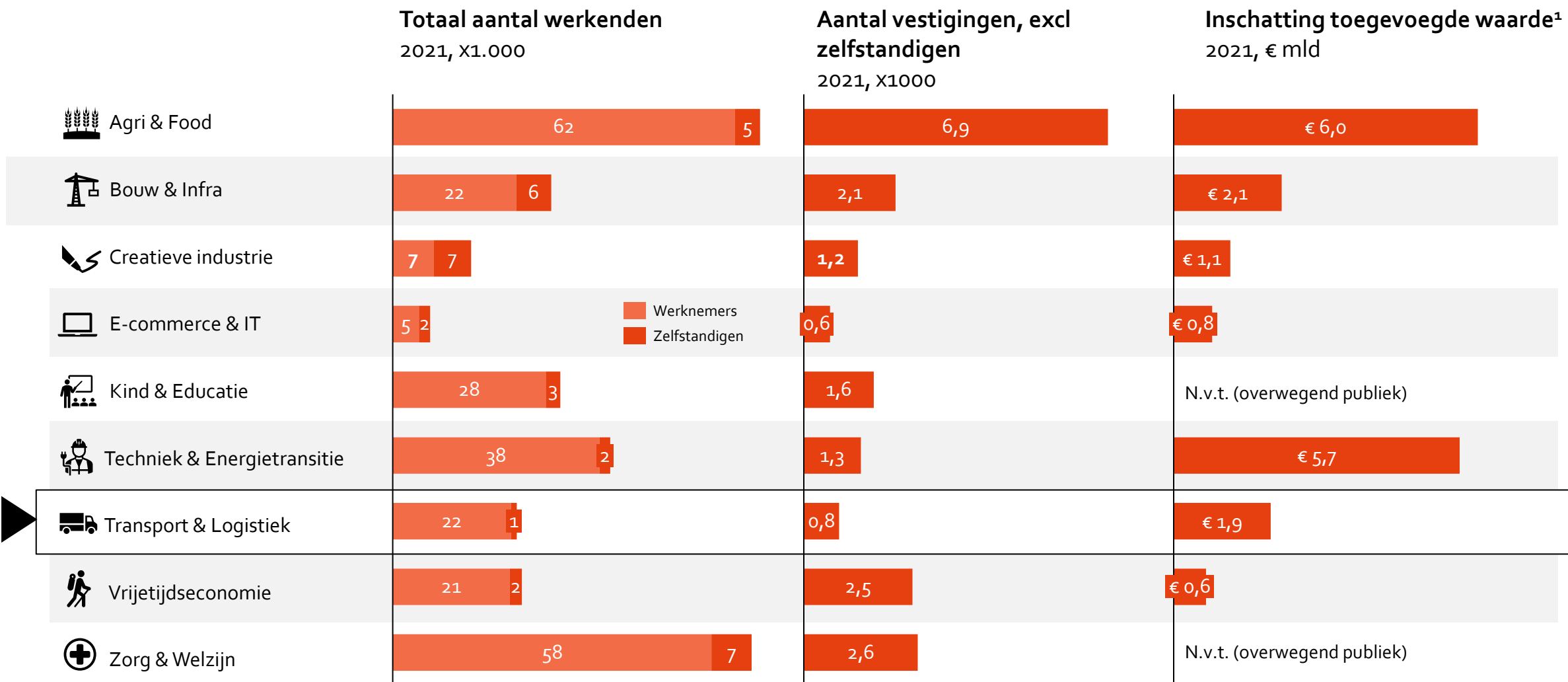


De analyses zijn gemaakt op basis van toekenning van SBI-codes aan de sectortafels. De lijst met SBI-codes per sector zijn op aanvraag beschikbaar via ons onderzoekprogramma KOERS. Mail hiervoor naar Secretariaathca@zwolle.nl.

Medio 2023 worden de SBI-codes per sectortafel heroverwogen en opnieuw vastgesteld.

¹. Merk op: Niet alle vestigingen en werknemers binnen deze afdeling vallen per definitie onder deze afdeling. De afbakening is gemaakt op een lager bedrijfsniveau. Zie KvK: <https://www.kvk.nl/overzicht-standaard-bedrijfsindeling/>

Transport & Logistiek is relatief klein ten opzichte van andere sectoren in de regio Zwolle



1. De waarde van alle geproduceerde goederen en diensten (de productiewaarde of output) minus de waarde van goederen en diensten die tijdens deze productie zijn opgebruikt (het intermediair verbruik). Inschatting is gemaakt op basis van gemiddelde toegevoegde waarde per sector in Nederland, teruggerekend naar Regio Zwolle op basis van aantal werkenden per sector
Bron: LISA, CBS (Bruto toegevoegde waarde);

Trends bieden sector Transport & Logistiek kansen én uitdagingen

Selectie van beleidstrends sector Transport & Logistiek met impact op de economie en arbeidsmarkt in de regio Zwolle

Onderstaande (inter)nationale beleidstrends hebben op de middellange termijn grote impact op de economie in de sector Transport & Logistiek van de regio Zwolle, en de onderwijs-arbeidsmarkt in het bijzonder. Wanneer men goed weet in te spelen op deze trends dan biedt het grote kansen. Het te laat reageren of het negeren van deze trends kan een bedreiging vormen voor de concurrentiepositie en werkgelegenheid van de sector en gehele regio. Merk op: deze lijst is opgesteld op basis van een beperkte deskstudie¹ en afstemming met de netwerkregisseur. Het betreft niet een complete lijst.



Duurzaamheid en Energie

In de sector transport en logistiek in regio Zwolle is er een toenemende nadruk op duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Er komen zero-emissiezones en er is meer inzet op brandstofefficiency/besparing. Tegelijkertijd is er een toename in energieprijonzekerheid, wat kan leiden tot hogere operationele kosten en vraagt om innovatieve oplossingen. Dit vraagt om goed opgeleide en gespecialiseerde professionals in de transport en logistiek, met kennis van duurzame energie en innovatieve technologieën.



Digitalisering en technologische innovatie

In de transport- en logistieke sector zien we toenemende digitalisering en technologische innovatie. Denk aan duurzamere transportoplossingen met elektrische voertuigen en waterstoftechnologie en opkomst van de waterstofeconomie. Daarnaast zien we een toename in het gebruik van data-analyse en het ontstaan van zelfrijdende vrachtwagens, schepen en treinen. Ook cybersecurity wordt belangrijker en blockchain-technologie speelt een groeiende rol voor tracking en traceability. Co-bots, robots die de mens ondersteunen in plaats van vervangen, maken hun opmars.



Globalisering en regionalisering

De transport- en logistieke sector in de regio Zwolle wordt beïnvloed door zowel globalisering als regionalisering. Aan de ene kant is er sprake van toenemende internationale concurrentie en schaalvergroting, terwijl aan de andere kant er meer aandacht is voor korte ketens en lokale productie. Daarnaast brengt globalisering ook toenemend protectionisme en bureaucratische belemmeringen bij grensoverschrijdende handel met zich mee. Het is van belang dat bedrijven in deze sector zich kunnen aanpassen aan zowel globalisering als regionalisering om zo hun positie in de markt te behouden en te versterken.



Personeelskrapte

In de transport- en logistieke sector in de regio Zwolle is er sprake van een grote personeelskrapte, die mogelijk kan toenemen door de vergrijzing en strengere migratieregels. Er is een toenemende vraag naar werknemers met vaardigheden in automatisering en digitalisering, wat leidt tot veranderingen in functieprofielen. Ook is er een groeiende behoefte aan flexibele arbeidskrachten en jongere werknemers. Gezondheid en veiligheid op de werkplek krijgen ook steeds meer aandacht, wat kan leiden tot veranderingen in arbeidsomstandigheden en -voorwaarden.

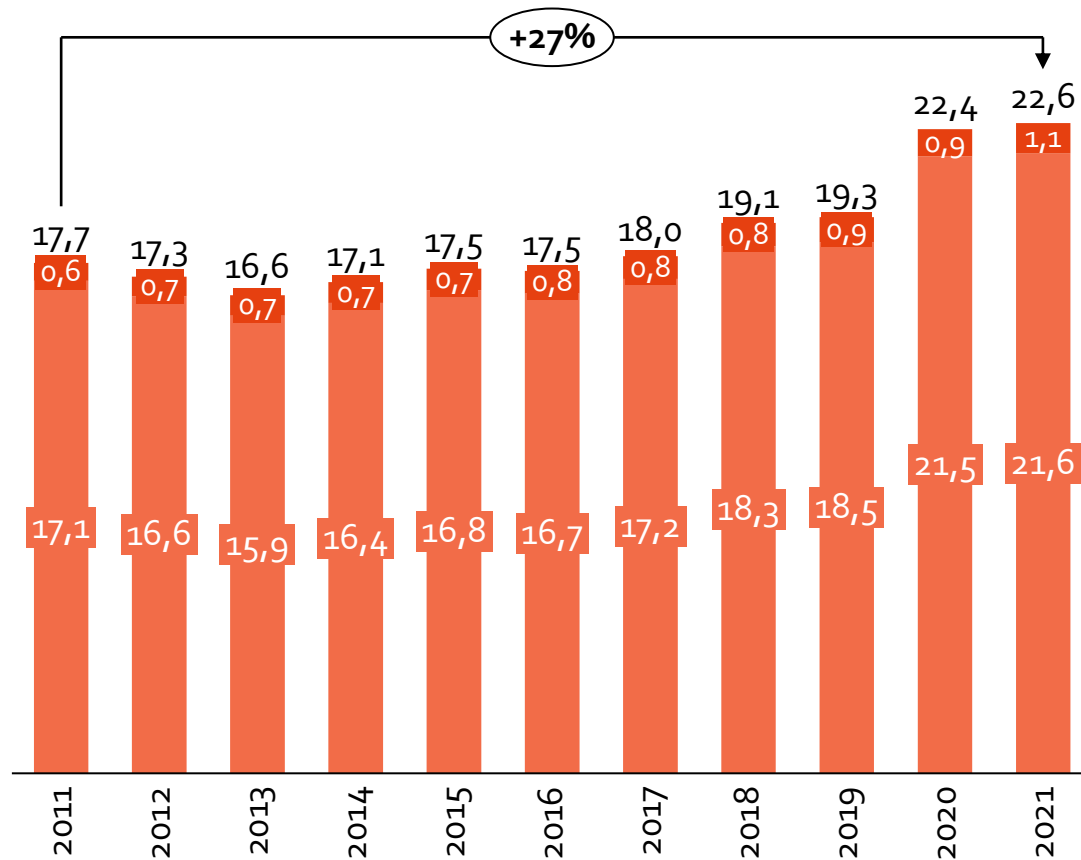
1. Hierbij is gebruik gemaakt van publicaties van het CPB, PBL, SCP, ING, Rabobank en diverse brancheverenigingen

In de sector Transport & Logistiek is in de regio Zwolle van vergelijkbare omvang als gemiddeld in Nederland

Totaal werkenden sector Transport & Logistiek, regio Zwolle

x 1000

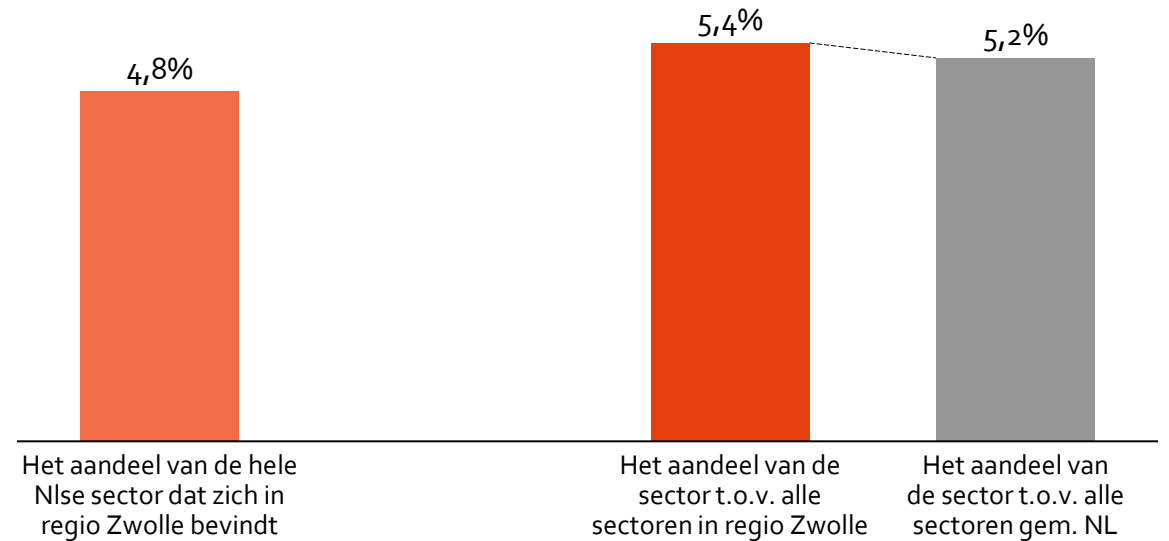
■ Zelfstandigen ■ Werknemers



Wat valt op in sector Transport & Logistiek?

- Het totaal aantal werkenden is de afgelopen 10 jaar met 27% toegenomen, gemiddeld over alle sectoren in de regio Zwolle betrof dit 12,. In de sector Transport & Logistiek in Nederland was de toename minder groot: 5%
- 4,8% van alle werkenden werkzaam in deze sector in Nederland, is gevestigd in de regio Zwolle.
- Het aantal werkenden dat werkzaam is in deze sector, omvat 5,4% van alle werkenden in de regio Zwolle. Gemiddeld in Nederland ligt dit aandeel met 5,2% aanzienlijk lager.

Werkenden (2021)

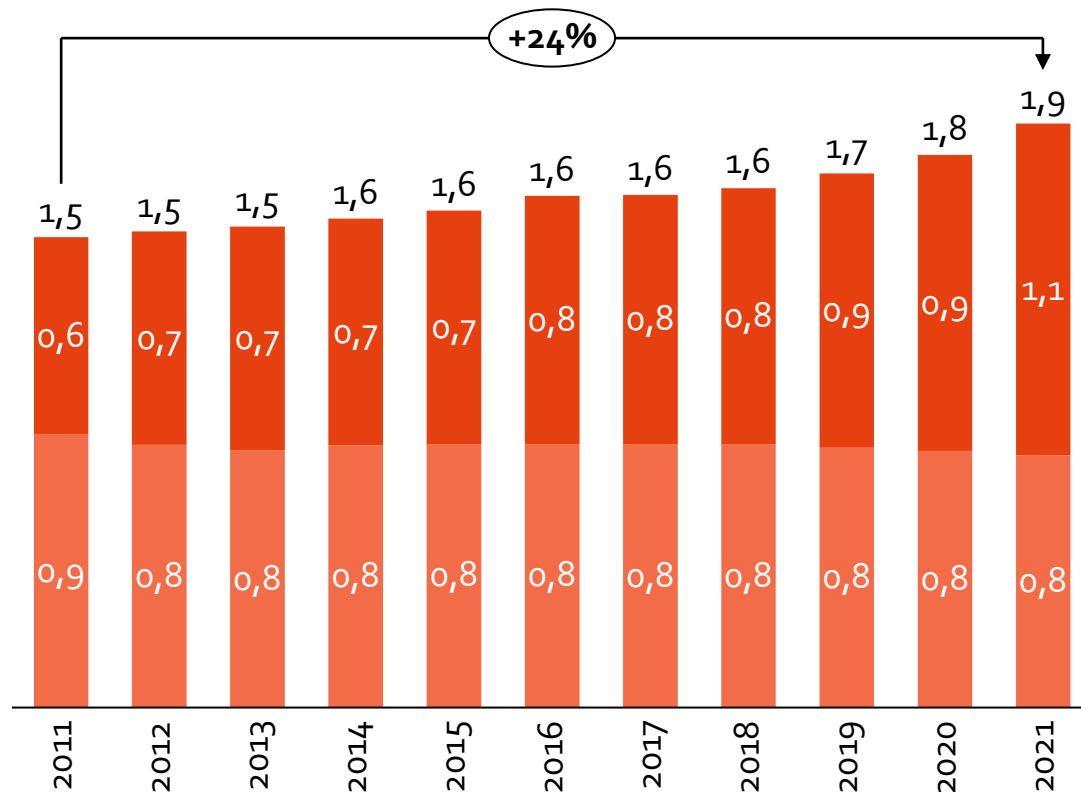


Het aantal vestigingen in de regio Zwolle is de afgelopen tien jaar minder hard toegenomen dan gemiddeld in Nederland

Aantal vestigingen sector Transport & Logistiek (incl. zelfstandigen)

X 1000

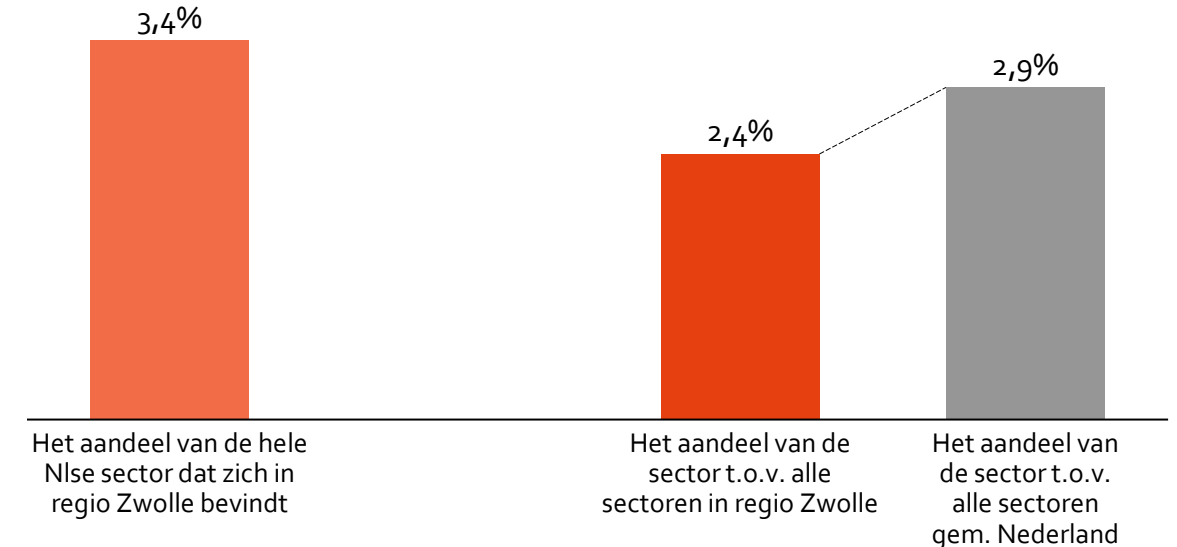
■ Zelfstandigen ■ Overige vestigingen



Wat valt op in sector Transport & Logistiek?

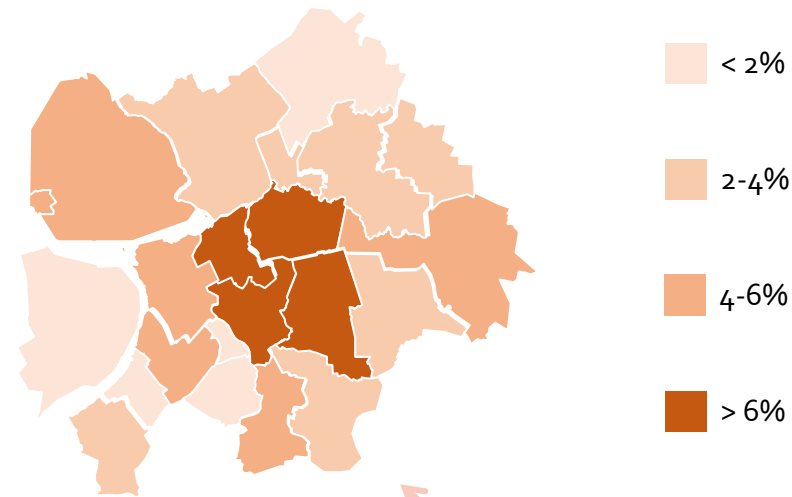
- (linker figuur) Het aantal vestigingen is in de afgelopen 10 jaar gestegen met circa 24% tot 1900 vestigingen. Gemiddeld in Nederland was dit een groei van 56%.
- 3,4% van alle vestigingen in de Transport & Logistiek bevindt zich in regio Zwolle.
- 2,4% van alle vestigingen in de regio Zwolle zitten in de Transport & Logistiek. In Nederland is dit 2,9%.

Vestigingen, inclusief zelfstandigen (2021)



Sector Transport & Logistiek is absoluut en relatief het grootste in gemeente Zwolle

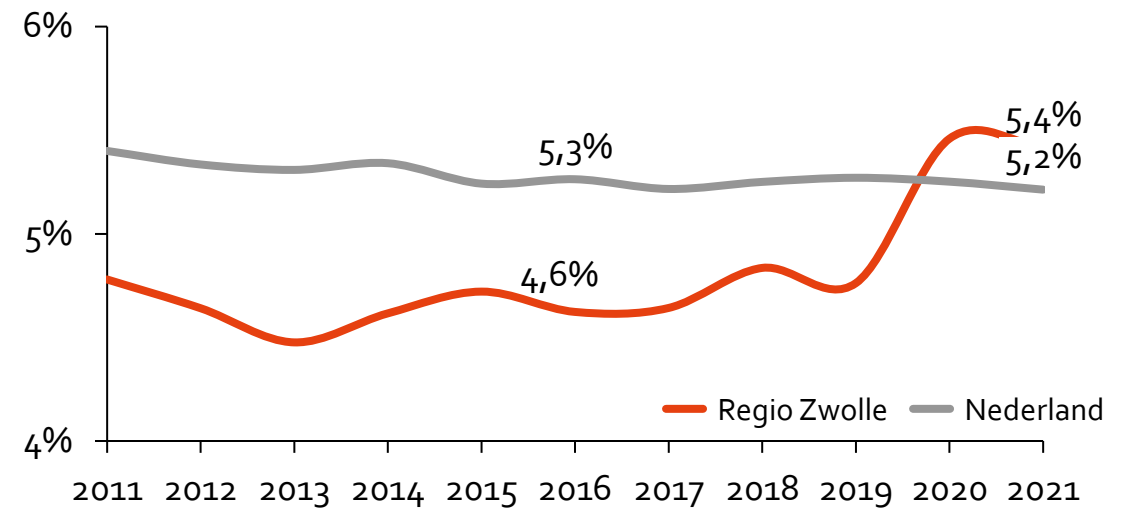
Aandeel werkenden per gemeente dat in de sector Transport & Logistiek werkt, 2021



Top 3	% gemeente ¹	% regio ²
Zwolle	10%	48%
Dalfsen	9%	5%
Zwartewaterland	6%	4%

[Ga naar overzicht alle gemeenten](#)

Aandeel van werkenden dat werkzaam is binnen de sector Transport & Logistiek



Wat valt op in sector Transport & Logistiek?

- De sector was tot 2019 ten opzichte van het Nederlands gemiddelde minder sterk vertegenwoordigd in de regio Zwolle. Vanaf 2020 is het aandeel werkenden in deze sector hoger dan het Nederlands gemiddelde.
- Met name in de gemeente Zwolle is deze sector van groot belang, en vice versa.
- In gemeente Zwolle werkt 10% van alle werkenden binnen de gemeente in deze sector. En van alle werkenden in deze sector in regio Zwolle, werkt 48% in de gemeente Zwolle.

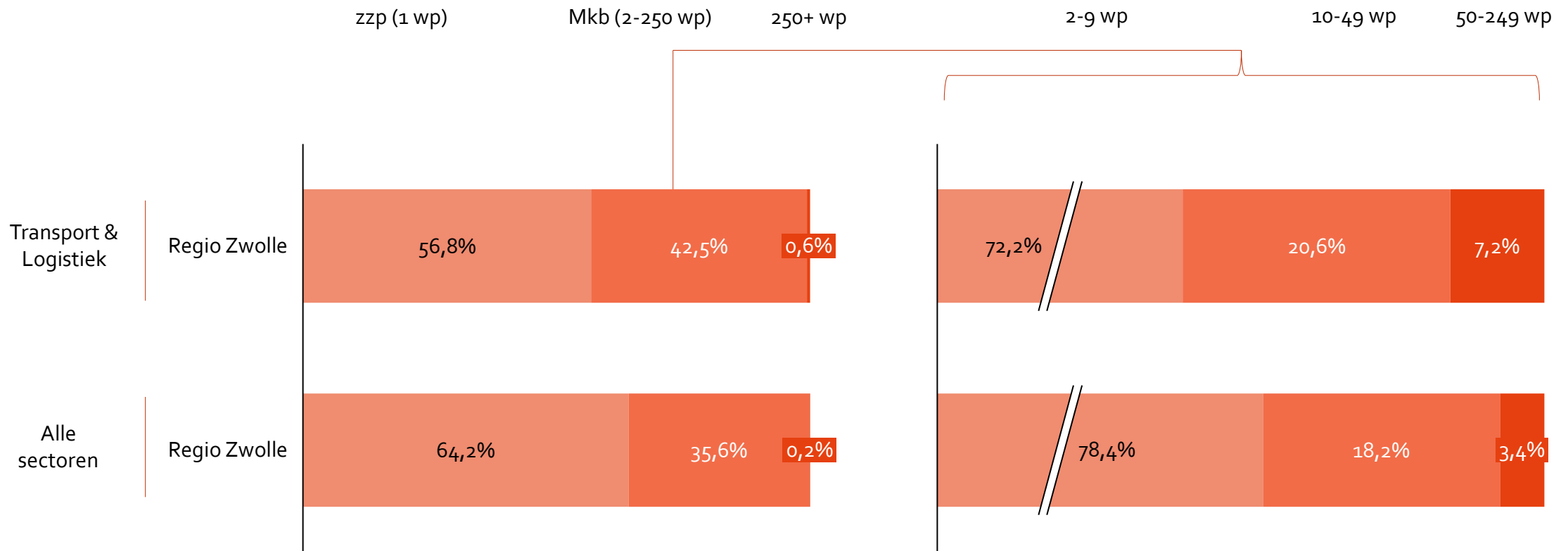
1. % Gemeente is het aandeel van de werknemers in die sector ten opzichte van alle werknemers in die specifieke gemeente, deze getallen komen ook terug in het gekleurde kaartje. 2. % Regio is hoeveel procent van alle werkenden in de sector in die specifieke gemeente werken.

Bron: LISA, via provincie Overijssel

Sector Transport & Logistiek in regio Zwolle kent relatief veel grotere mkb-bedrijven

Vestigingen naar grootteklasse, % van totaal vestigingen, 2022

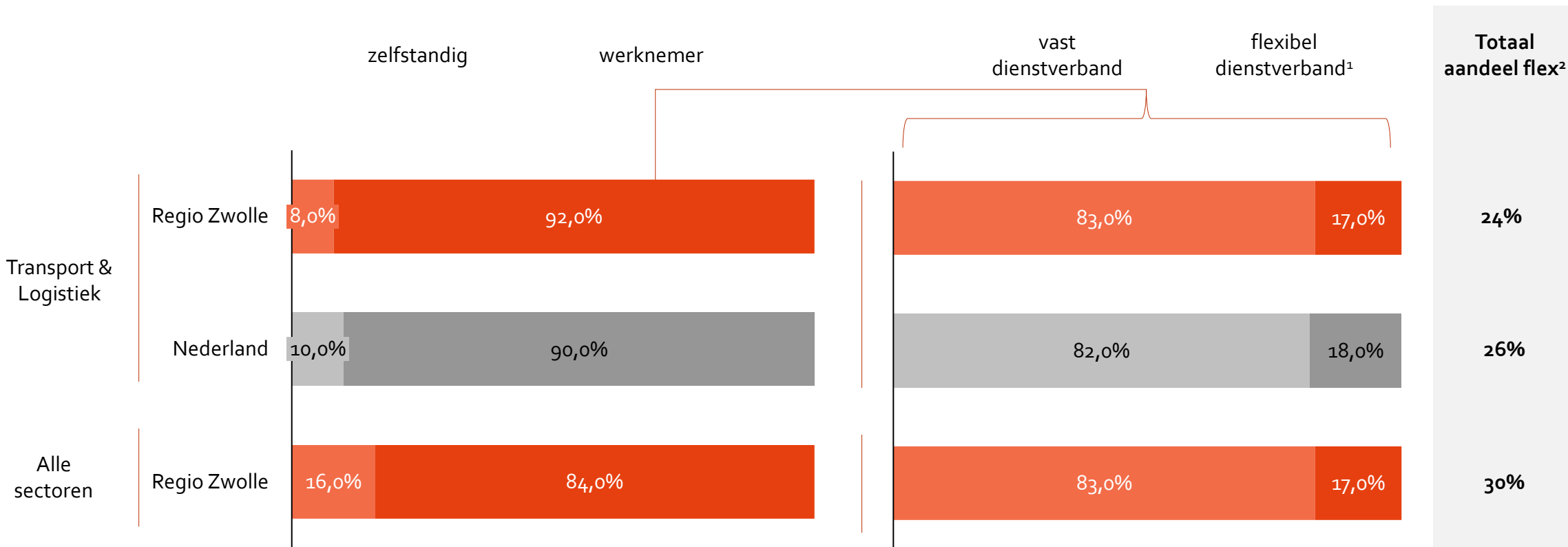
Midden- en kleinbedrijf (2-250 wp¹) uitgesplitst, 2022



Sector Transport & Logistiek in regio Zwolle kent ten opzichte van het gemiddelde in Nederland weinig flexwerkers

Arbeidsvorm
% van totaal

Type contract
% van totaal



1. Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd óf een flexibel aantal uren per week. Hiertoe behoren o.a. tijdelijke werknemers, invalkrachten, uitzendkrachten, werknemers zonder vaste uren

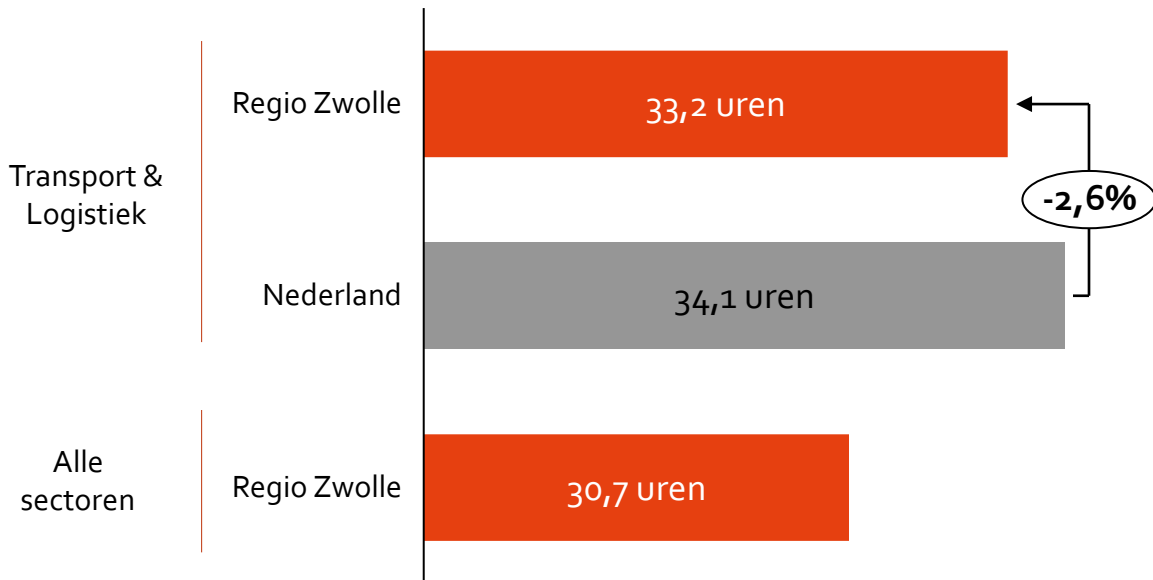
2. Zelfstandigen én werknemers met een flexibel dienstverband

Bron: ROA ([arbeidsvorm](#))

In sector Transport & Logistiek in regio Zwolle wordt gemiddeld meer uren per week gewerkt dan in andere sectoren

Gemiddelde aantal werkuren

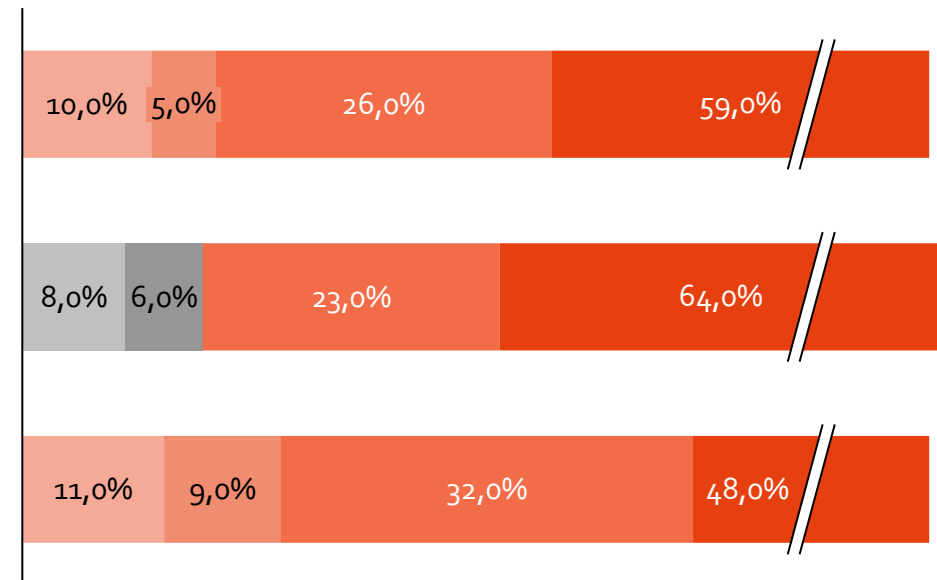
Uren per week



Verdeling aantal werkuren

% van totaal

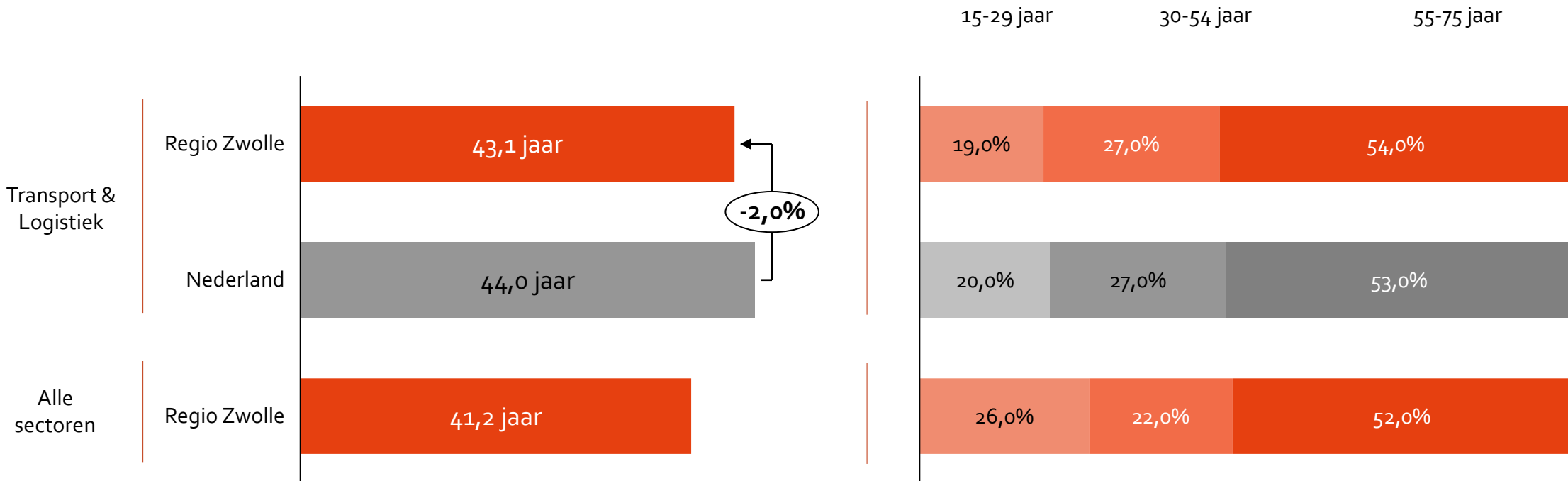
<12 uur 12-20 uur 20-35 uur >35 uur



In sector Transport & Logistiek zijn werkenden jonger dan gemiddeld in Nederland

Gemiddelde leeftijd
In jaren

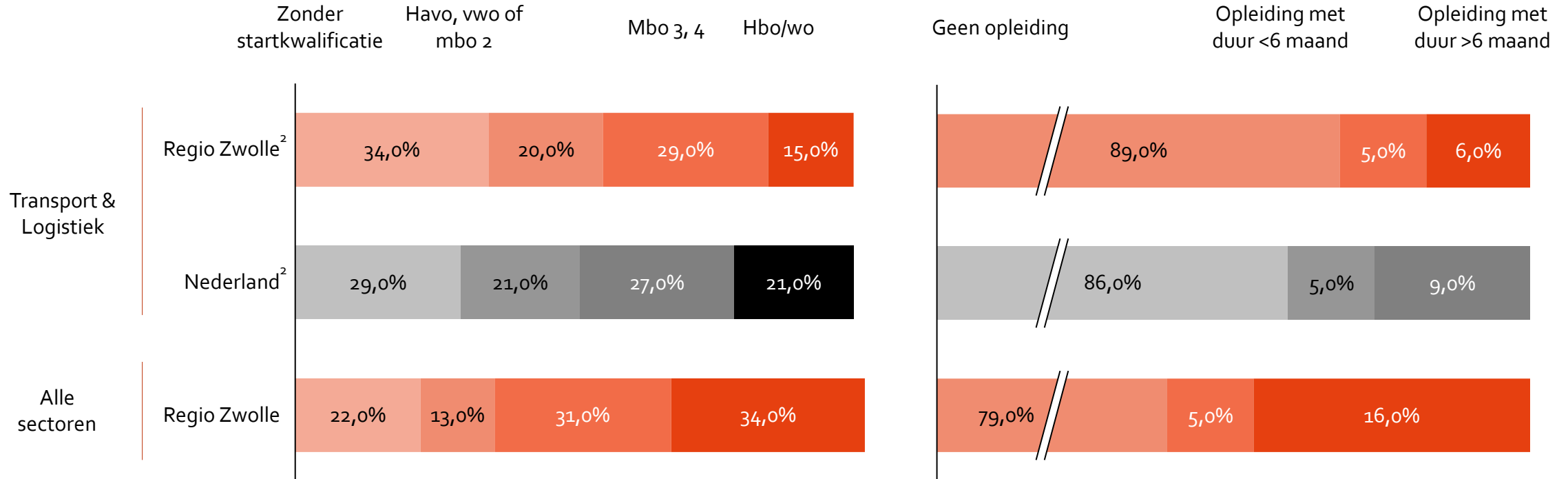
Verdeling naar leeftijdsgroepen
% van totaal



In sector Transport & Logistiek is men lager geschoold dan gemiddeld in Nederland, en lager ten opzichte van andere sectoren

Opleidingsniveau

Aandeel werknemers dat opleiding volgt¹



1. Aandeel werknemers dat in de enquête heeft aangegeven een opleiding of training te doen

2. Door afronding kan het zijn dat de optelling niet op 100% uitkomt

Bijlage: Aandeel van werkenden dat werkzaam is binnen de sector Transport & Logistiek

	% gemeente	% regio
Zwolle	10%	48%
Dalfsen	9%	5%
Zwartewaterland	6%	4%
Staphorst	6%	2%
Urk	5%	3%
Kampen	5%	5%
Olst-Wijhe	5%	1%
Noordoostpolder	5%	6%
Oldebroek	4%	2%
Hardenberg	4%	5%
Hoogeveen	4%	5%

	% gemeente	% regio
Nunspeet	4%	2%
Raalte	3%	2%
De Wolden	3%	1%
Meppel	3%	3%
Ommen	3%	1%
Steenwijkerland	2%	2%
Heerde	2%	1%
Dronten	1%	1%
Elburg	1%	1%
Westerveld	1%	0%
Hatterum	0%	0%



% gemeente is het aandeel van de werknemers in die sector ten opzichte van alle werknemers in die specifieke gemeente

Vb. 10% van alle werkenden in de gemeente Zwolle werken in de sector Transport & Logistiek



% regio is het aandeel van alle werkenden in de sector in de regio Zwolle die in de specifieke gemeente werken.

Vb. 48% van alle werkenden in de sector Transport & Logistiek in de regio Zwolle werken in de gemeente Zwolle

Ga terug naar overzichtspagina

